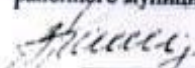


Начальник отдела по управлению
Муниципальным имуществом
администрации муниципального района
Усольского районного муниципального
образования


А.Н. Свириденко

« 15 » 02 2017 г.

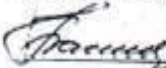
Председатель Комитета по образованию
муниципального района Усольского
районного муниципального образования


Н.Г. Татарникова

Приказ № 89 от « 15 » 02 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Комитета
финансов администрации
муниципального района
Усольского районного
муниципального образования


Н.А. Касимовская

« 15 » 02 2017 г.

УСТАВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ХОЛМУШИНСКАЯ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
(новая редакция)

С. Холмушино, 2017 г.

Учредительный документ юридического лица	
ОГРН	1045003001000
в новой редакции зарегистрирован(а) в Едином государственном реестре юридических лиц	
за ГРН	1045003001000
Начальник (уполномоченный представитель)	
Менеджер (уполномоченный представитель)	
Т.А. Обгаркина	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Холмушинская основная общеобразовательная школа», в дальнейшем именуемое по тексту Устава - Учреждение, является муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением.
- 1.2. Учреждение зарегистрировано постановлением Администрации Усольского района № 451 от 23.06.1995 года.
Постановлением Администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования № 999 от 19.09.2011г. «О смене типа муниципальных учреждений в сфере образования муниципального района Усольского районного муниципального образования в целях создания муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования муниципального района Усольского муниципального образования» изменен тип Учреждения на бюджетное.
- 1.3. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Холмушинская основная общеобразовательная школа» является некоммерческой организацией, осуществляющей на основании лицензии образовательную деятельность в целях реализации прав граждан на образование, гарантии общедоступности и бесплатности начального общего, основного общего образования.
- 1.4. Организационно–правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение.
- 1.5. Тип образовательной организации: общеобразовательная организация.
- 1.6. Полное наименование Учреждения: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение « Холмушинская основная общеобразовательная школа».
- 1.7. Сокращенное наименование Учреждения: МБОУ «Холмушинская ООШ».
- 1.8. Фактический и юридический адрес Учреждения: 665477, Российская Федерация, Иркутская область, Усольский район, с. Холмушино, ул. Школьная, 1.
- 1.9. Учредителем Учреждения является муниципальный район Усольского районного муниципального образования. Функции и полномочия Учредителя Учреждения выполняет Комитет по образованию муниципального района Усольского районного муниципального образования (далее - Учредитель).
- 1.10. Адрес Учредителя: 665452, Российская Федерация, Иркутская область, город Усолье – Сибирское, улица Свердлова, дом 3.
- 1.11. Собственником имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, является муниципальный район Усольского районного муниципального образования в лице отдела по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования, далее Собственник.

- 1.12. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами, законами и правовыми актами Иркутской области, Уставом Усольского районного муниципального образования, правовыми актами органов местного самоуправления, решениями Учредителя, настоящим Уставом и локальными актами Учреждения.
- 1.13. Учреждение является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, имеет самостоятельный баланс, круглую печать, штамп со своим наименованием, может иметь лицевой бюджетный счет и лицевой внебюджетный счет по учету средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также целевых средств и безвозмездных поступлений, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
- 1.14. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за Учреждением собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником этого имущества или приобретенного Учреждением за счет выделенных собственником имущества Учреждения средств, а также недвижимого имущества.
- 1.15. Образовательная деятельность, осуществляемая Учреждением, подлежит лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.16. Государственная аккредитация образовательной деятельности Учреждения проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области образования. Право Учреждения на выдачу в установленном порядке аттестатов по аккредитованным образовательным программам основного общего образования подтверждается свидетельством о государственной аккредитации.
- 1.17. Учреждение выдаёт:
- лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, аттестаты об основном общем образовании и их дубликаты (далее – аттестаты);
 - -лицам с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), не имеющим основного общего и среднего общего образования и обучавшимся по адаптированным общеобразовательным программам, свидетельство об обучении.

- 1.18. Учреждение формирует свою структуру по согласованию с Учредителем, если иное не установлено федеральными законами.
- Учреждение может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся (мастерские, библиотеки, музеи, спортивные клубы, психологические и социально-педагогические службы, обеспечивающие социальную адаптацию и реабилитацию нуждающихся в ней обучающихся, и иные предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения структурные подразделения).
- 1.19. Учреждение вправе создавать филиалы по согласованию с Учредителем и органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, по месту нахождения создаваемого филиала.
- 1.20. В Учреждении создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно – политических и религиозных движений и организаций не допускается. По инициативе обучающихся в Учреждении могут создаваться и действовать детские общественные объединения.
- 1.21. Организация питания осуществляется в Учреждении за счет средств законных представителей обучающихся и средств бюджетных ассигнований, предусмотренных в рамках социальной поддержки детей, оставшихся без попечения родителей, малообеспеченных семей по решению уполномоченного органа государственной власти Иркутской области. Отношения Учреждения и организаций, осуществляющих организацию питания и поставку продуктов питания, осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации. В Учреждении предусматривается помещение для питания обучающихся, а также помещение для хранения и приготовления пищи.
- 1.22. В Учреждении осуществляется организация охраны здоровья обучающихся (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации).
- Организацию оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся осуществляют органы исполнительной власти в сфере здравоохранения. Учреждение обеспечивает явку обучающихся в Холмушинский фельдшерский пункт Тайтурского подразделения Усольской городской больницы для осуществления медицинской деятельности (медицинские осмотры, вакцинации и т.д.).

2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 2.1. Предметом деятельности Учреждения является образовательная деятельность.

- 2.2. Основная цель Учреждения:
- образовательная деятельность по образовательным программам начального общего и основного общего образования.
- 2.3. Задачи Учреждения по уровням образования:
- 2.3.1. Начальное общее образование направлено на формирование личности обучающегося, развитие его индивидуальных способностей, положительной мотивации и умений в учебной деятельности (овладение чтением, письмом, счетом, основными навыками учебной деятельности, элементами теоретического мышления, простейшими навыками самоконтроля, культурой поведения и речи, основами личной гигиены и здорового образа жизни).
- 2.3.2. Основное общее образование направлено на становление и формирование личности обучающегося, нравственных убеждений, эстетического вкуса и здорового образа жизни, высокой культуры межличностного и межэтнического общения, овладение основами наук, государственным языком Российской Федерации, навыками умственного и физического труда, развитие склонностей, интересов, способности к социальному самоопределению.
- 2.4. Учреждение реализует:
- 2.4.1. основные образовательные программы:
- образовательные программы начального общего образования;
 - образовательные программы основного общего образования;
- 2.4.2. адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- 2.4.3. дополнительные общеразвивающие образовательные программы.
- 2.5. Учреждение вправе оказывать платные образовательные услуги, то есть осуществлять образовательную деятельность по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.
- Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета Иркутской области, местного бюджета.
- Учреждение вправе осуществлять за счет средств физических и (или) юридических лиц платные образовательные услуги, не предусмотренные установленным муниципальным заданием.
- Учреждение обязано обеспечить заказчику оказание платных образовательных услуг в полном объеме в соответствии с образовательными программами (частью образовательной программы) и условиями договора.
- 2.1. Государственное (муниципальное задание) задание для Учреждения в соответствии с предусмотренными настоящим разделом Устава основными видами деятельности формирует и утверждает Учредитель.
- 2.2. Учреждение осуществляет в соответствии с государственным (муниципальным) заданием и (или) обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг,

относящихся к его основным видам деятельности, в сферах, указанных в настоящем Уставе.

- 2.3. Учреждение не вправе отказаться от выполнения государственного (муниципального) задания.
- 2.4. Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение государственного (муниципального) задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении государственного задания.
- 2.5. Учреждение вправе сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.
- 2.6. Порядок определения указанной платы устанавливается Учредителем, если иное не предусмотрено федеральным законом.
- 2.7. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям.
- 2.8. Учреждение может осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям.

Такой деятельностью являются:

- организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время;
- обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц;
- приносящее прибыль производство товаров и услуг, отвечающих целям создания Учреждения;
- приобретение и реализация имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах;
- предоставление обучающимся дополнительных платных образовательных услуг;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- целевые взносы, гранты.

Учреждение ведет учет доходов и расходов по приносящей доходы деятельности.

Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и учитываются на отдельном балансе в соответствии с требованиями законодательства.

- 2.9. К компетенции Учреждения в установленной сфере деятельности относятся:

2.14.1. разработка и принятие правил внутреннего распорядка, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

2.14.2. материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с

государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями;

2.14.3. предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

2.14.4. установление штатного расписания, по согласованию с Учредителем как главным распорядителем бюджетных средств, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2.14.5. прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

2.14.6. разработка и утверждение образовательных программ;

2.14.7. разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Учреждения;

2.14.8. прием обучающихся в Учреждение;

2.14.9. определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ такими организациями;

2.14.10. осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;

2.14.11. индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;

2.14.12. использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

2.14.13. проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

2.14.14. создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;

2.14.15. создание условий для занятия обучающихся физической культурой и спортом;

2.14.16. приобретение бланков документов об образовании;

2.14.17. содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации;

- 2.14.18. организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;
- 2.14.19. создание и ведение официального сайта в сети «Интернет»;
- 2.14.20. иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.15. Учреждение разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.
- 2.16. Обучение в Учреждении проводится в очной, очно – заочной или заочной формам обучения, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, а также в форме семейного образования и самообразования. Допускается сочетание различных форм получения образования. Продолжительность обучения определяется основными образовательными программами и учебными планами.
- 2.17. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:
- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
 - создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся;
 - соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей), а также работников Учреждения.
- 2.18. Учреждение реализует установленные полномочия, руководствуясь непосредственно положениями законодательства об образовании, настоящим Уставом и локальными нормативными актами.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ

- 3.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и самоуправления коллектива.
- 3.2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является *директор*, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации, который назначается на должность и освобождается от должности решением Учредителя. Учредитель вправе заключить с директором Учреждения срочный трудовой договор на срок не более 5 лет.
- 3.3. Директор Учреждения без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его интересы во всех инстанциях, распоряжается в установленном порядке имуществом Учреждения,

заключает хозяйственно-правовые, гражданско-правовые и трудовые договоры, назначает на должность заместителя директора, выдает доверенности, открывает лицевые счета, пользуется правом распоряжения средствами в пределах выделенных Учреждению фондов, утверждает структуру Учреждения, штатное расписание, должностные инструкции, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Учреждения, приостанавливает решения коллегиальных органов управления в случае, если они противоречат действующему законодательству.

3.4. Директор Учреждения несет ответственность перед обучающимися, их родителями (законными представителями), государством, обществом и Учредителем за результаты своей деятельности в соответствии с должностными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и Уставом Учреждения.

3.5. Заместитель директора Учреждения относится к административному персоналу. Распоряжения заместителя директора по вопросам, входящим в его компетенцию, определенную должностными обязанностями, обязательны к исполнению всеми работниками.

3.6. Исполнение обязанностей директора в его отсутствие может возлагаться на заместителя директора, других работников, в соответствии с приказом Учредителя. На период исполнения обязанностей Директора лицо, уполномоченное действовать от имени Учреждения, несёт ответственность в соответствии с Уставом Учреждения и законодательством Российской Федерации.

Исполняющий обязанности временно отсутствующего Директора не вправе заключать трудовые договоры, совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение имущества Учреждения в пользу третьих лиц, вносить изменения в структуру управления Учреждения и штатное расписание.

3.7. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: Общее собрание членов трудового коллектива Учреждения, педагогический совет.

3.8. **Общее собрание членов трудового коллектива Учреждения.**

3.8.1. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием членов трудового коллектива (далее – Общее собрание). Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.8.2. Полномочия Общего собрания членов трудового коллектива Учреждения:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы ее развития;
- участвует в принятии локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,

коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, положение о мерах поощрения работников и обучающихся Учреждения;

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящие в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения для участия в решении вопросов, связанных с трудовыми отношениями;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

3.8.3. Общее собрание собирается не реже двух раз в календарный год.

3.8.4. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.8.5. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

3.8.6. Деятельность Общего собрания членов трудового коллектива Учреждения устанавливается соответствующим Положением, которое определяет цели, задачи, компетенцию, состав, порядок деятельности и делопроизводство. Срок действия данного Положения неограничен.

3.9. Педагогический совет Учреждения.

3.9.1. Педагогический совет Учреждения (далее – Педагогический совет) действует в целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста учителей. В Педагогический совет Учреждения входят все педагогические работники Учреждения. Председателем педагогического совета Учреждения является директор Учреждения.

3.9.2. Полномочия Педагогического совета:

- реализация государственной политики по вопросам образования;
- совершенствование организации образовательного процесса Учреждения;
- разработка и утверждение образовательных программ Учреждения;
- принятие решений о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам;
- определение основных направлений развития Учреждения, повышения качества и эффективности образовательного процесса;
- принятие решений о создании спецкурсов, факультативов, кружков и др.;
- определение сменности занятий по классам;

- принятие решений о требованиях к одежде обучающихся;
- принятие решения об отчислении обучающегося в соответствии с законодательством;
- принятие решений о переводе из класса в класс, о допуске к ГИА обучающихся, о награждении обучающихся;
- вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс.

3.9.3. Решения Педагогического совета утверждаются приказами директора Учреждения.

3.9.4. При Педагогическом совете могут создаваться научно-методический совет, межпредметные и школьные методические объединения, творческие группы, деятельность которых регулируется соответствующими положениями.

3.9.5. Деятельность Педагогического совета Учреждения устанавливается соответствующим Положением, которое определяет цели, задачи, компетенцию, состав, порядок деятельности и делопроизводство. Срок действия данного Положения неограничен.

3.10. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Учреждении:

1) создаются советы обучающихся, советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы (далее - советы обучающихся, советы родителей);

2) могут действовать профессиональные союзы работников Учреждения.

3.11. Деятельность органов ученического самоуправления, родительских советов, профессионального союза работников Учреждения устанавливается соответствующими Положениями, определяющими цели, задачи, компетенцию, состав, порядок деятельности.

3.12. Комплектование персонала производится директором Учреждения.

3.13. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально - педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденной документами об образовании.

3.14. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается директором Учреждения, исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

3.15. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.16. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного

года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов-комплектов.

3.17. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых Учреждение является местом основной работы, сохраняется преемственность преподавания предметов в классах.

3.18. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие таких должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, занимающих должности иных работников, осуществляющих вспомогательные функции устанавливаются уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

3.19. Работники учреждения имеют право:

- участвовать в управлении Учреждением в форме, определенной настоящим Уставом;
- на компенсации, предусмотренными трудовым законодательством, локальными актами Учреждения.

3.20. Работники Учреждения обязаны:

- соответствовать требованиям квалификационных характеристик по занимаемой должности, добросовестно выполнять трудовые функции;
- соблюдать и исполнять Устав, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный и трудовой договоры, должностные инструкции, правила техники безопасности и локальные акты Учреждения;
- соблюдать правила и нормы охраны труда, в том числе проходить установленные медицинские осмотры;
- бережно относиться к имуществу Учреждения, а также имуществу третьих лиц, за сохранность которых Учреждение несет ответственность, возмещать в установленном порядке причиненный Учреждению ущерб;
- уважать честь и достоинство участников образовательного процесса, не допускать грубости, насилия и бестактного отношения с ними;
- незамедлительно сообщать директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения (в том числе имуществу третьих лиц, находящемуся в Учреждении).
- осуществлять деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;

- соответствовать требованиям федеральных государственных образовательных и профессиональных стандартов и основываться на них при реализации образовательных программ, выборе педагогических подходов;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- соблюдать конфиденциальность информации об особенностях развития обучающихся, иных персональных данных обучающихся и их родителей (законных представителей), сотрудников Учреждения;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, пропагандировать здоровый образ жизни;
- применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие надлежащее качество образовательного процесса;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- систематически повышать квалификацию, профессиональный уровень;
- содействовать охране прав обучающихся на образование и здоровье, признание и соблюдение законных интересов обучающихся, в том числе через совместную работу с родителями (законными представителями) обучающихся;
- своевременно информировать должностных лиц Учреждения о проблемах в освоении обучающимися образовательных программ;
- соблюдать конфиденциальность информации об особенностях развития обучающихся, иных персональных данных обучающихся и их родителей (законных представителей);

3.21. К грубому нарушению Устава работником Учреждения относится:

- причинение Учреждению или участникам образовательного процесса вреда, определяемого в установленном законом порядке;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- неисполнение, несвоевременное или неполное исполнение приказов Директора Учреждения;
- курение в Учреждении или на его территории;
- употребление нецензурной брани;

3.22. К компетенции **Учредителя** относятся:

- формирование и утверждение муниципального задания для Учреждения в соответствии с основными видами деятельности Учреждения;
- утверждение сметы расходов (субсидии на муниципальное задание) на содержание Учреждения за счет средств районного и областного бюджета;

- обеспечение своевременного финансирования Учреждения в пределах утвержденной сметы и средств, выделенных из районного и областного бюджета;
- назначение директора Учреждения;
- осуществление реорганизации и ликвидации Учреждения;
- определение предмета и целей деятельности Учреждения, утверждение его Устава и изменений к нему;
- получение достоверной информации и отчетности о текущей деятельности Учреждения;
- осуществление контроля за эффективным расходованием бюджетных средств Учреждением, а также обеспечение контроля финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, достоверное и своевременное представление отчетности и другой информации, связанной с использованием бюджетных средств.
- согласование программы развития Учреждения.
- согласование структуры и штатного расписания Учреждения в пределах фонда оплаты труда;
- осуществление контрольно-инспекционной деятельности на предмет соответствия деятельности Учреждения настоящему Уставу, Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации», нормативно – правовым требованиям в области охраны труда, обеспечения безопасности образовательного процесса и жизнедеятельности Учреждения.

3.23. Отношения между Учредителем и Учреждением в части, не урегулированной настоящим Уставом, определяются договором о взаимоотношениях.

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ И ИМУЩЕСТВО УЧРЕЖДЕНИЯ

- 4.1. Учреждение самостоятельно в соответствии с законодательством РФ и настоящим Уставом осуществляет финансово-хозяйственную деятельность.
- 4.2. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:
- имущество, переданное учреждению его собственником в установленном порядке;
 - бюджетные субсидии;
 - денежные средства от приносящей доход деятельности;
 - средства, выделяемые целевым назначением в соответствии с целевыми программами;
 - иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.
- 4.3. Имущество Учреждения находится в муниципальной собственности, отражается на самостоятельном балансе и закрепляется за Учреждением Собственником на праве оперативного управления.
- 4.4. Земельный участок закрепляется Собственником за Учреждением на праве постоянного (бессрочного) пользования.

- 4.5. Учреждение осуществляет права владения, пользования и распоряжения в отношении закрепленного за ним имущества в соответствии с целями своей деятельности и назначением имущества в пределах, установленных действующим законодательством, заданиями Учредителя и настоящим Уставом.
- 4.6. Учреждение без согласия Собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Собственником или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом. Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом и настоящим Уставом.
- 4.7. Учреждение принимает решение об отнесении движимого имущества к категории особо ценного и ведет перечень особо ценного движимого имущества на основании сведений бухгалтерского учета о полном наименовании объекта, отнесенного в установленном порядке к особо ценному движимому имуществу, его балансовой стоимости и об инвентарном (учетном) номере.
- 4.8. Имущество, приобретенное за счет доходов от самостоятельной хозяйственной деятельности, поступает в установленном порядке в оперативное управление Учреждения и является муниципальной собственностью.
- 4.9. Учреждение обязано ежеквартально предоставлять информацию собственнику о приобретенном и списанном имуществе, отнесенном к категории особо ценного для внесения изменений и дополнений в Перечень особо ценного движимого имущества Учреждения.
- 4.10. Учреждение с согласия Учредителя на основании договора между Учреждением и медицинским учреждением имеет право предоставлять медицинскому учреждению в пользование движимое и недвижимое имущество для организации охраны здоровья обучающихся.
- 4.11. Учреждение вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества. Сдача в аренду имущества осуществляется при согласовании с Собственником в порядке, установленном гражданским законодательством с учетом действующих санитарно-эпидемиологических требований для образовательных организаций.
- 4.12. Учреждение вправе с согласия Собственника передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежные средства и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним Собственником или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.
- 4.13. Учреждение строит свои отношения с государственными органами, другими предприятиями, учреждениями, организациями и гражданами во всех сферах на основе договоров, соглашений, контрактов. Учреждение свободно в выборе форм и предмета договоров и обязательств, любых других условий взаимоотношений с

третьими лицами при условии, что они не противоречат действующему законодательству РФ и настоящему уставу.

- 4.14. При осуществлении оперативного управления имуществом Учреждение обязано:
 - эффективно использовать закрепленное за ним имущество;
 - обеспечивать его сохранность и использовать по целевому назначению;
 - не допускать ухудшения технического состояния имущества.
- 4.15. Собственник имущества, закрепленного за Учреждением, вправе изъять излишнее неиспользуемое, либо используемое не по назначению имущество и распорядиться им по своему усмотрению.
- 4.16. Учреждение использует бюджетные средства в соответствии с муниципальным заданием, которое формирует и утверждает Учредитель. Муниципальное задание может быть выдано Учреждению только на основные виды деятельности, предусмотренные Уставом.
- 4.17. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется на основе нормативов финансовых затрат, утвержденных в установленном порядке.
- 4.18. Финансирование Учреждения осуществляется Учредителем путем предоставления субсидий на выполнение муниципального задания из регионального и местного бюджетов. Размер субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания определяется суммой:
 - расчетно-нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, включенных в муниципальное задание образовательного учреждения;
 - расчетно-нормативных затрат на содержание имущества муниципального учреждения (устанавливается независимо от объема оказываемых услуг и включается в финансовое обеспечение муниципального задания на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества и уплату налогов);
 - затрат целевого назначения (устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального образования, например, на капитальный ремонт здания или приобретение нового оборудования и т.д.).
- 4.19. Учреждение осуществляет операции с бюджетными и внебюджетными средствами через лицевые счета, открытые ему в соответствии с положениями Бюджетного кодекса Российской Федерации.
- 4.20. Учреждение не имеет права получать кредиты (займы).
- 4.21. Привлечение Учреждением дополнительных средств от приносящей доход деятельности, не влечет за собой снижение нормативов его финансового обеспечения за счет средств бюджета.
- 4.22. Заключение контрактов и иных гражданско-правовых договоров осуществляется Учреждением от собственного имени.
- 4.23. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг осуществляется Учреждением в порядке, установленном для размещения заказов для муниципальных нужд.

- 4.24. Права Учреждения на объекты интеллектуальной собственности регулируются законодательством.
- 4.25. Учреждение самостоятельно или по договору об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета осуществляет оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной деятельности, ведет статистическую отчетность, отчитывается о результатах своей деятельности перед Учредителем и соответствующими органами в порядке и в сроки, установленные Учредителем и действующим законодательством.
- 4.26. Контроль и ревизия деятельности Учреждения осуществляется Учредителем и соответствующими государственными и муниципальными органами в пределах их компетенции, установленной действующим законодательством.
- 4.27. Учреждение в установленном порядке ведет делопроизводство и хранит документы по всем направлениям деятельности, в том числе финансово-хозяйственные и по личному составу работников.
- 4.28. В Учреждении крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 (десять) процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату. Крупная сделка совершается с предварительного согласия Учредителя Учреждения.

5. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 5.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные и трудовые отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.
- 5.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся и т.п.
- 5.3. Директор либо уполномоченное на то лицо принимают решение о разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, а также вправе поручить подготовку проектов локальных нормативных актов соответствующему должностному лицу, группе лиц,

коллегиальному органу управления либо разработать проект самостоятельно.

- 5.4. Лица, разрабатывающие локальный нормативный акт Учреждения, готовят проект документа с обязательным представлением правового, экономического, а при необходимости – технического обоснования необходимости принятия такого документа и последствий его принятия.
- 5.5. Представители коллегиальных органов управления Учреждения имеют право представить собственные проекты локальных нормативных актов, а равно свои замечания, предложения и дополнения к ним.
- 5.6. После разработки проектов локальных нормативных правовых актов и проверки на предмет их соответствия положениям законодательства Российской Федерации, иным обязательным нормативам, а равно объему задач, прав и обязанностей, исходя из структуры, проект локального нормативного акта представляется на обсуждение в соответствующий коллегиальный орган управления Учреждения и далее, в случае положительного решения по соответствующему проекту, в срок не позднее пяти учебных дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта, представляется на утверждение директору.
- 5.7. В случае если мотивированное мнение коллегиальных органов управления Учреждения не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Учреждения вправе полностью или частично согласиться с данным мнением и внести изменения в проект локального нормативного акта либо не согласиться с мнением и принять локальный нормативный акт в первоначальной редакции.
- 5.8. Новые локальные нормативные акты должны быть приняты не позднее срока, установленного законодательством Российской Федерации, нормативами либо иными локальными нормативными актами Учреждения, а при отсутствии указания на такой срок - не позднее 2 недель с даты вступления в силу документа, повлекшего изменение локального нормативного акта.
- 5.9. Локальные нормативные акты Учреждения могут быть изменены и дополнены либо принятием новой редакции локального нормативного правового акта в полном объеме, либо путем внесения соответствующих изменений в локальный нормативный правовой акт.
- 5.10. Локальные нормативные акты, соответствующие всем требованиям законодательства РФ, являются обязательными к исполнению всеми участниками образовательных отношений.
- 5.11. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся или работников Учреждения, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии).

- 5.12. Нормы локальных актов, ухудшающие положение учащихся или работников Учреждения по сравнению с положениями, установленными законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.
- 5.13. Директор Учреждения утверждает локальные нормативные правовые акты распорядительным актом Учреждения.
- 5.14. Принятые локальные нормативные правовые акты в течение 5 дней с момента утверждения подлежат регистрации с присвоением им порядкового номера в журнале регистрации локальных нормативных актов Учреждения. Регистрационный номер проставляется на 1-й странице (титульном листе) локального нормативного правового акта.
- 5.15. Ознакомление работников с локальными нормативными правовыми актами проводится после их утверждения и присвоения им регистрационного номера в течение одного месяца с момента утверждения локальных нормативных правовых актов.
- 5.16. Оригиналы локальных нормативных правовых актов Учреждения, с которыми поводится ознакомление работников Учреждения, с отметками об их ознакомлении остаются на хранении в Учреждении в установленном порядке.
- 5.17. Локальные нормативные акты Учреждения действуют только в пределах данного Учреждения и не могут регулировать отношения вне его.
- 5.18. Локальные акты Учреждения утрачивают силу (полностью или в отдельной части) в следующих случаях:
- вступление в силу акта, признающего данный локальный акт утратившим силу;
 - вступление в силу локального акта большей юридической силы, нормы которого противоречат положениям данного локального акта;
 - признание судом или иным уполномоченным органом государственной власти локального акта Учреждения противоречащим действующему законодательству.
- 5.19. Локальный акт Учреждения, утративший силу, не подлежит исполнению.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 6.1. Прекращение деятельности Учреждения может осуществляться в форме ликвидации, либо реорганизации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, на основании решения Мэра муниципального района Усольского районного муниципального образования или суда.
- 6.2. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, лицензия и свидетельство о государственной аккредитации подлежат переоформлению.
- 6.3. При ликвидации или реорганизации Учреждения Учредитель берет на себя ответственность за перевод обучающихся в другие

общеобразовательные учреждения по согласованию с их родителями (законными представителями).

- 6.4. Реорганизация Учреждения влечет переход прав и обязанностей Учреждения в порядке правопреемства к другим лицам в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом, утвержденным Учредителем.
- 6.5. Ликвидация Учреждения влечет за собой прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.
- 6.6. При ликвидации и реорганизации увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
- 6.7. При ликвидации Учреждения его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования.
- 6.8. При реорганизации Учреждение осуществляет преемственность делопроизводства и хранение архивов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 7.1. Устав, вносимые в него изменения и (или) дополнения утверждаются Комитетом по образованию Муниципального района Усольского районного муниципального образования после согласования с отделом по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования и Комитетом финансов администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования.
- 7.2. Настоящий Устав вступает в силу с момента его регистрации, предыдущая редакция Устава Учреждения утрачивает свою силу с момента государственной регистрации настоящего Устава.

Продумываю, прошито и сургучно печатом на

Х.П. Баламан (подпись) листок

Зам. начальника Межрайонной ИФНС России №17 по

Иркутской области

Иркутской области №17 Межрайонной ИФНС России №17 по Иркутской области

совместные государственные службы РФ 2 класса

Г.И. Овсепьян

МП

